

Bulletin régional sur le marché du travail **BAS-SAINT-LAURENT**

2º trimestre 2006

volume 27. numéro 2

Publication réalisée par la
Direction de la planification et du partenariat

Direction
Pierre Robitaille

Rédaction
Louis-Mari Rouleau, économiste

Conception et développement
Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel, technicien en informatique
Riad Ounissi, technicien en informatique
Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Secrétariat
Colombe Mercier

Abonnement et changement d'adresse :
Emploi-Québec Bas-Saint-Laurent
Téléphone : 418 725-6213
Télécopieur : 418 722-4856
Courriel : louis-mari.rouleau@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :
<http://emploiquebec.net/francais/regions/bassaintlaurent/publications.htm>

Dépôt légal : 2^e trimestre 2006
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006
Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2006
ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE.....	4
MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE.....	5
FAITS SAILLANTS.....	6
SECTION 1	7
CONJONCTURE.....	7
MARCHÉ DU TRAVAIL.....	8
SECTION 2	14
GRAPHIQUES	15
<i>Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région</i>	<i>15</i>
<i>Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec</i>	<i>16</i>
<i>Emploi à temps plein et à temps partiel, Bas-Saint-Laurent.....</i>	<i>17</i>
TABLEAUX.....	18
<i>Principaux indicateurs du marché du travail.....</i>	<i>18</i>
<i>Comparaisons interrégionales</i>	<i>19</i>
<i>Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge</i>	<i>20</i>
<i>Emploi par secteur d'activité.....</i>	<i>21</i>
<i>Emploi selon le genre et le niveau de compétence</i>	<i>22</i>
<i>Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec</i>	<i>23</i>
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	<i>24</i>
<i>Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	<i>25</i>
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec</i>	<i>26</i>
<i>Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi.....</i>	<i>27</i>
ANNEXE	28
LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE)	29

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

- ◆ L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi
- ◆ L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires de l'assistance emploi : **Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi** divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (Recensement 2001). X 100

Taux de prestataires de l'assurance emploi : **Prestataires actifs et aptes au travail** divisé par le nombre de personnes de 15 à 64 ans (Recensement 2001). X 100

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (Recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active. Mensuel*. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage, diffusées mensuellement par Statistique Canada et tirées de l'*Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnelisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Statistique Canada ne désaisonne pas les données régionales. Des estimations régionales **désaisonnelisées** sont cependant produites par l'Institut de la statistique du Québec.

Les estimations régionales se distinguent des estimations québécoises mensuelles en ce que les premières sont des **moyennes mobiles de trois mois**. Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. L'estimation de mai correspondra au taux moyen de mars, avril et mai. Cette façon de faire a été introduite par Statistique Canada en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales non désaisonnalisées occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations. Malgré l'établissement de moyennes mobiles de trois mois, les estimations régionales, qu'elles soient désaisonnalisées ou non, demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 10 141 ménages par mois pour l'ensemble du Québec, varie selon les régions, de 252 ménages pour la région Centre du Québec à 1 360 ménages en Montérégie. Statistique Canada a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de juillet à décembre 2005.¹

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonné** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 7,9 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 7,6 % et 8,2 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 7,4 % et 8,4 %, ce qui signifie qu'il y a 90 % de probabilité que le taux réel se situe entre ces bornes. Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 14,5 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 13,0 % et 16,0 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 3 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 2 points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 10,9 % se situe en réalité entre 10,2 % et 11,7 % deux fois sur trois.

Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de Chômage moyen	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	404	14,5	11,5	17,5	12,0	17,1	13,0	16,0
Bas-Saint-Laurent	347	7,5	5,5	9,4	5,8	9,1	6,5	8,4
Québec	814	5,6	4,2	6,9	4,4	6,7	4,9	6,2
Chaudière-Appalaches	1001	5,3	3,6	7,0	3,9	6,7	4,5	6,1
Estrie	878	6,2	4,7	7,6	4,9	7,4	5,5	6,9
Centre-du-Québec	254	7,9	5,1	10,6	5,5	10,2	6,5	9,2
Montérégie	1360	6,6	5,5	7,8	5,7	7,6	6,1	7,2
Montréal	1109	10,9	9,4	12,4	9,6	12,2	10,2	11,7
Laval	281	7,7	5,5	9,8	5,9	9,4	6,6	8,7
Lanaudière	356	6,1	4,1	8,0	4,4	7,7	5,1	7,0
Laurentides	430	7,8	6,2	9,3	6,4	9,1	7,0	8,5
Outaouais	683	6,6	5,2	7,9	5,4	7,7	5,9	7,2
Abitibi-Témiscamingue	423	7,6	5,3	9,9	5,6	9,6	6,5	8,7
Mauricie	768	8,1	5,7	10,4	6,1	10,1	6,9	9,2
Saguenay—Lac-Saint-Jean	697	9,7	7,6	11,9	7,9	11,6	8,7	10,8
Côte-Nord et Nord-du-Québec	337	8,0	4,5	11,6	5,0	11,0	6,3	9,8
Province de Québec	10 141	7,9	7,3	8,5	7,4	8,4	7,6	8,2

Source : Statistique Canada

¹ La période part de la moyenne mobile de trois mois de juillet 2005 à décembre 2005. Le calcul est basé sur la moyenne des MM3M pour les 6 derniers mois de 2005 pour le Québec et les régions. La taille de l'échantillon correspond au nombre moyen de ménages entre juillet et décembre 2005.

Faits saillants

Au Canada, la croissance cumulée du PIB entre 2005 et 2006 est de 3,2 %. Quant au PIB réel québécois, la production moyenne des trois premiers mois de 2006, par rapport à 2005, s'est accrue de 1,8 %. Cette croissance était presqu'exclusivement le fait de la production dans les industries de services (+0,3 %) alors que les industries productrices de biens plafonnaient.

Au Québec, depuis le début de l'année 2006, c'est-à-dire pour les six premiers mois, le marché du travail québécois compte en moyenne, 53 700 postes de plus comparativement à la même période de l'année 2005. Les données sur la population active indiquent qu'entre le deuxième trimestre de 2005 et ce même trimestre de 2006, 54 000 personnes se sont ajoutées à la population active (1,3 %). Comme la croissance de l'emploi a malgré tout surpassé celle de la population active, le taux de chômage est passé de 8,1 % à 7,9 %.

Au Bas-Saint-Laurent, au deuxième trimestre de 2006, les données de l'Enquête sur la population active indiquent que le nombre d'emplois s'est chiffré à 93 100 dans la région, soit un rattrapage de 1 600 postes (1,7 %) comparativement au deuxième trimestre de 2005. Ce niveau constitue un nouveau sommet pour cette période dépassant celui de 2004 de quelques centaines. Comme la population active a augmenté 2,1 % dépassant celle de l'emploi, le taux de chômage s'est légèrement relevé à 9,6 % comparativement à 9,4 % l'an dernier. Pour le Bas-Saint-Laurent, ce taux de chômage demeure dans les plus faibles enregistrés pour un deuxième trimestre.

L'évolution des prestataires de l'assurance-emploi nous apprend que trois MRC bénéficient du contexte régional, soit Rimouski-Neigette, La Mitis et Matane. Toutes les autres MRC composent avec plus de prestataires en 2006 comparé à 2005.

La situation favorise l'emploi féminin car sur les 1 600 postes additionnels entre 2005 et 2006, les femmes y sont pour la quasi-totalité. Leur taux de chômage se fixe à 8,6 % contre 10,6 % pour celui des hommes. Les jeunes ont bénéficié pendant ce deuxième trimestre de 1 100 emplois de plus. Le taux de chômage des jeunes du Bas-Saint-Laurent est de 11,2 %.

Le secteur de la *Production de biens* montre quelques gains, environ 2 100 emplois. Cet ensemble compte pour 30 % du marché du travail au Bas-Saint-Laurent. Par ailleurs, on déplore le léger recul survenu dans les secteurs des *Services* qui se traduit par le retrait de 500 postes. Celui-ci compte 70 % des emplois de la région.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada²

Aux États-Unis, le Bureau of Economic Analysis (BEA) a revu à la hausse ses estimations de la croissance du PIB au premier trimestre de 2006. En effet, les données finales nous indiquent une économie plus robuste qu'anticipée, avec une progression de 5,6 % de la production, en taux annualisé. Ce sont la consommation des ménages ainsi que les investissements privés qui ont le plus contribué à cette poussée. Le taux de chômage américain, de son côté, était à 4,6 %. La Réserve Fédérale américaine (FED), qui a dernièrement haussé son taux directeur de 25 points de base, à 5 %, se faisait cependant rassurante et prévoyait le retour à un rythme plus soutenable de l'économie pour les trimestres subséquents.

Au Canada, le PIB réel a progressé de 0,1 % entre mars et avril 2006, résultat de l'effet conjugué d'une hausse dans les industries de services (+0,3 %) et d'une baisse dans la production de biens (-0,3 %). La croissance cumulée du PIB entre 2005 et 2006 était de 3,2 %. Quant au PIB réel québécois, il a progressé pour un troisième mois de suite en mars dernier, avec une hausse mensuelle de 0,2 %. Cette croissance était presque exclusivement le fait de la production dans les industries de services (+0,3 %) alors que les industries productrices de biens plafonnaient. La production moyenne des trois premiers mois de 2006, par rapport à 2005, s'est accrue de 1,8 %.

Les entreprises exportatrices de biens canadiennes et québécoises ont vu la valeur de leurs expéditions outre-frontière évoluer différemment en avril. Au Canada, après avoir plafonné en mars, elles ont augmenté de 0,7 %. Au Québec, le recul de 1,9 % était en partie expliqué par la baisse des exportations de machines et de matériel de bureau, de moteurs d'avions et de papier journal. Quant aux importations canadiennes (en dollars courants), elles ont continué leur progression entre mars et

avril, grâce, notamment, aux produits énergétiques et à ceux de l'automobile. Le solde commercial au Canada a ainsi atteint son plus faible niveau en six mois, à 4,1 milliards de dollars, un recul de 1,3 milliard de dollars par rapport au mois précédent.

Également en avril, la valeur des ventes au détail canadiennes a crû à un rythme de 1,7 % pour un deuxième mois consécutif et a atteint un nouveau record, à 32,8 milliards de dollars. Le secteur automobile (+3,6 %) a, une fois de plus, grandement contribué à ce gain, la hausse importante du prix de l'essence gonflant les résultats. Le secteur des magasins de vêtements s'est également démarqué (+1,4 %) alors que ceux des meubles et des matériaux de construction connaissaient des baisses respectives de 1,1 % et 0,8 %. Au Québec, les ventes au détail ont continué leur belle progression pour un quatrième mois consécutif en avril (+1,6 %). Le secteur automobile québécois a également fait flèche de tout bois, à tel point qu'en l'excluant, l'augmentation était plutôt de 0,7 %. Quant aux ventes en gros, elles ont connu une progression lente en avril, tant au Canada (+0,1 %) qu'au Québec (+0,3 %).

Les trois composantes (commerciales, industrielles et institutionnelles) des intentions de construction non résidentielles ont connu des hausses importantes au Canada en mai, permettant à celles-ci une progression de 18,1 %. La valeur totale canadienne des permis de bâtir s'est ainsi maintenue au-dessus de la barre des 5 milliards de dollars pour un sixième mois de suite. Au Québec, la valeur des permis de bâtir a augmenté pour une première fois en trois mois (+3,8 %) en mai. C'est le secteur résidentiel qui a donné son élan avec une augmentation de 5,5 %, la valeur des intentions de construire dans le secteur non résidentiel n'ayant crû que de 0,5 %. Mentionnons que la valeur cumulée des intentions de bâtir québécoises de janvier à mai était supérieure de 6,5 % à celle de 2005. Quant au nombre de mises en chantier, les données nous indiquent qu'il a progressé au Québec (+2,7 %) et reculé au Canada (-0,5 %) au mois de mai. Le solde cumulatif québécois de 2006 demeure cependant déficitaire (-8 %) par rapport à l'an dernier.

² Cette section a été rédigée par Richard Legris, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

Marché du travail

1.1 Les principaux indicateurs au Québec

Depuis le début de l'année 2006, c'est-à-dire pour les six premiers mois, le marché du travail québécois comptait, en moyenne, 53 700 postes de plus comparativement à la même période de l'an 2005. En pourcentage, cette performance donne un taux de variation de 1,5 %. Entre les six premiers mois de 2004 et cette même période de 2005, le taux de création d'emplois avait été de 1,0 %. Notons qu'au premier trimestre la progression de l'emploi était de 46 400 alors qu'au deuxième, le marché de l'emploi s'est raffermi en ajoutant 61 100 postes additionnels. En ce moment, il y a toujours des inquiétudes qui persistent en regard de la hausse du prix du pétrole, de la valeur du dollar canadien qui pourrait contribuer à ralentir les exportations et de la concurrence de pays émergents face à certaines industries manufacturières. S'ajoute à ces inquiétudes la crise que traverse l'industrie forestière dont les fermetures d'usines ne cessent de faire les manchettes.

Les données sur la population active indiquent qu'entre le deuxième trimestre de 2005 et ce même trimestre de 2006, 54 000 personnes se sont ajoutées à la population active, une variation de 1,3 %. Comme la croissance de l'emploi a malgré tout surpassé celle de la population active, quelques chercheurs d'emplois ont connu du succès dans leurs démarches. En conséquence, le taux de chômage est passé de 8,1 % à 7,9 % en un an. Le nombre de personnes à la recherche d'emploi s'est établi à 322 100 en moyenne pour ce trimestre, soit 6 100 de moins que l'an dernier à la même période.

1.2 Les principaux indicateurs au Bas-Saint-Laurent

Le marché du travail régional avait offert une solide performance en 2003 et en 2004, au point de dépasser les sommets historiques observés auparavant. En 2005, le marché du travail du Bas-Saint-Laurent a montré quelques hésitations; toutefois, en 2006, la situation semble devoir se rétablir. En effet, au deuxième trimestre de cette année, les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada indiquent que le nombre d'emplois s'est chiffré à 93 100 dans la région, soit un ratrappage de 1 600 postes (1,7 %) sur le deuxième trimestre de 2005. Ce niveau constitue un nouveau sommet pour cette période, dépassant celui de 2004 de quelques centaines.

Ainsi, pour les six premiers mois de l'année, le marché du travail comptait en moyenne 1 900 postes de plus que l'an dernier. Bien que des événements comme la déclaration de faillite du Groupe GDS, la fermeture temporaire de l'usine de Price du groupe Cédrico et le ralentissement chez Bombardier ne soient pas de bon augure, les nombreux projets éoliens, la fabrication de composantes d'éoliennes et le dynamisme d'affaires toujours présent dans l'ouest de la région devraient prendre la relève du domaine forestier pour maintenir le niveau d'emploi dans la région.

Dans ce contexte, le taux d'emploi s'est fixé à 55,7 % au deuxième trimestre de 2006, contre 54,9 % l'an dernier pour la même période. Comme il a suivi la tendance engendrée par la relance de l'emploi, ce taux d'emploi demeure supérieur à la moyenne observée depuis le début de la décennie et égale le précédent record pour un deuxième trimestre. Donc, l'écart le séparant de la moyenne provinciale (60,5 %) s'est rétréci. Malgré cette performance, le taux d'emploi du Bas-Saint-Laurent ne dépasse que les régions de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine (43,0 %) et de la Mauricie (51,4 %), car la plupart des régions ont fait des progrès. Comme cet indicateur est basé sur la population des 15 ans et plus, les particularités de la démographie — surreprésentation des groupes de personnes plus âgées — maintiennent ce taux plus bas que le taux de chômage et la situation de l'emploi pourraient le laisser croire.

Les conditions de l'économie et du marché du travail ont provoqué le retour sur celui-ci de 2 100 personnes que l'on peut dorénavant qualifier d'actives. Cette population active a atteint le chiffre de 103 000 personnes, tout près du sommet de 103 400 de 2004. Cette augmentation de 2,1 % dépassant celle de l'emploi (1,7 %) entraîne le taux de chômage à 9,6 % comparativement à 9,4 % l'an dernier. Pour le Bas-Saint-Laurent, ce taux de chômage demeure l'un des plus faibles enregistrés pour un deuxième trimestre. On comprendra que cette légère augmentation du chômage est due essentiellement aux nouveaux arrivants sur le marché du travail entraînant une augmentation du nombre de personnes à la recherche d'un emploi.

Le taux d'activité s'est fixé, quant à lui, à 61,6 % au deuxième trimestre comparativement à 60,5 % l'an dernier. Jumelé à une légère augmentation de la population âgée de 15 ans et plus, ce taux est le deuxième plus élevé des dernières années. Bien que l'écart avec la moyenne provinciale se soit rétréci, le taux d'activité du Bas-Saint-Laurent demeure faible, seules les régions de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine et de la Mauricie affichant un taux de participation au marché du travail inférieur. Somme toute, les observations de l'agence fédérale pour la première moitié de 2006 relatives à la

population active et à l'emploi supposent que le marché du travail de la région demeure plutôt vigoureux et connaît, depuis le début des années 2000, ses meilleurs moments malgré les quelques faiblesses signalées au cours des dernières années.

Cette situation n'est malheureusement pas le reflet de toutes les MRC du Bas-Saint-Laurent. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi nous en donnent un aperçu. En mai 2006, le Québec comptait 4,0 % de moins de prestataires du régime fédéral de soutien du revenu alors que le Bas-Saint-Laurent voyait le nombre de personnes de ce groupe de la population, dans l'ensemble, pratiquement inchangé. Toutefois, la situation des MRC montre une région divisée en deux groupes. D'une part, trois MRC bénéficient du contexte régional positif, en l'occurrence celles de Rimouski-Neigette, La Mitis et Matane. D'autre part, toutes les autres MRC composent avec plus de prestataires en 2006 qu'en 2005. La Matapédia se signale particulièrement à ce chapitre avec une progression de 8,4 %. Le même phénomène touche également le Kamouraska et le Témiscouata et, dans une moindre mesure, la MRC de Rivière-du-Loup. Quant au taux de prestations (nombre de prestataires/population de 15-64 ans), tel qu'illustré au tableau 7B de la section 2, il demeure plus préoccupant dans les MRC de La Matapédia et de Matane, malgré une reprise des activités dans cette dernière et dépasse les 10 % dans le Témiscouata, Les Basques et La Mitis.

1.3 Les autres régions du Québec

En 2006, au deuxième trimestre, le nombre moyen d'emplois non désaisonnalisé d'avril à juin a substantiellement augmenté, soit de 61 100 par rapport à la même période de l'année précédente. La majorité des régions ont contribué à cette hausse, alors que trois d'entre elles encaissent des pertes d'emploi. Parmi les régions ressources, seule la Côte-Nord et Nord-du-Québec se retrouve dans cette situation. L'accompagnent les régions de Lanaudière et la Mauricie. À noter que cette dernière région est de plus en plus associée aux régions ressources.

Les autres régions de cette catégorie que sont la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine, le Bas-Saint-Laurent, l'Abitibi-Témiscamingue et le Saguenay—Lac-Saint-Jean connaissent un bien meilleur sort avec des variations positives de l'emploi qui vont de 0,8 % à un surprenant 7,6 % pour le Saguenay—Lac-Saint-Jean. Cinq régions arborent quant à elles des taux de croissance de 2 % et plus : la Montérégie, Laval, l'Estrie, le Centre-du-Québec et l'Outaouais.

En nombre, les régions qui ont le plus participé à la hausse de l'emploi au deuxième trimestre demeurent La Montérégie (27 300), Montréal (9 500), le Saguenay—Lac-Saint-Jean (8 900), Laval (6 900) et la Capitale-Nationale (5 700).

Le taux de chômage était en baisse au cours de ce deuxième trimestre de 2006 par rapport aux mêmes mois de 2005. En effet, il est passé de 8,1 % à 7,9 %. Parmi les régions ayant connu les baisses les plus significatives de leur taux, se trouvent celles de la Capitale-Nationale et de Laval qui enregistrent des diminutions respectives de 2,3 et 2,2 points. À l'opposé, sept régions voient le leur augmenter, notamment l'Abitibi-Témiscamingue et la Côte-Nord et Nord-du-Québec qui ont vu leur taux se relever de plus d'un point.

Le taux de chômage le plus faible a été observé dans la région de la Capitale-Nationale avec un taux de 4 %, suivi d'un taux de 5,8 % dans Chaudière-Appalaches et de 5,9 % dans Lanaudière et en Outaouais. Comme nous y sommes habitués, la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine doit composer, elle, avec un taux de 19,5 %, soit le plus élevé de la province, taux inchangé au cours des deux dernières années.

1.4 La situation selon l'âge et le sexe

Les hommes et les femmes. En 2006, les indicateurs du marché du travail pour le Québec montrent une situation légèrement semblable entre les hommes et les femmes lorsque l'on considère le taux de création d'emplois. En effet, pour 61 100 nouveaux postes, les femmes en ont obtenu 29 600 et leurs confrères 31 500. En termes relatifs, cela donne les pourcentages suivants : 1,7 % pour le taux de variation de l'emploi féminin contre 1,6 % pour celui des hommes. Parallèlement, le taux de chômage a reculé de quelques points et s'est établi à 8,2 % chez les hommes tandis que chez les femmes il a atteint 7,5 %. À noter qu'il existe toujours un écart important entre les taux d'activité masculin et féminin, en l'occurrence, 71,0 % pour les hommes et 60,5 % pour les femmes.

Dans le Bas-Saint-Laurent, à l'analyse des données du deuxième trimestre de 2006, on peut affirmer que la situation favorise carrément l'emploi féminin. En effet, sur les 1 600 postes additionnels qui ont été créés entre 2005 et 2006, les femmes en ont obtenu la quasi-totalité avec 1 500; quant au taux de chômage, celui des hommes est habituellement plus élevé que celui des femmes. C'est encore le cas en 2006, car le taux masculin s'établit à 10,6 %, de quelques points supérieurs au taux de féminin qui se fixe à 8,6 %.

Les jeunes et les travailleurs plus âgés. Au Québec, les jeunes ont vu quelques milliers d'emplois nouveaux leur être destinés, soit 21 800, alors que la part du gâteau revenant aux travailleurs plus âgés s'est accrue de plus de 39 300 postes supplémentaires. En termes relatifs, ces derniers demeurent cependant en reste car le taux de croissance des emplois qui leur sont destinés atteint 1,4 %, contre 2,3 % pour les jeunes. Au Bas-Saint-Laurent, selon l'Enquête sur la population active, les jeunes se retrouvent dans une situation encore plus intéressante que le portrait que nous venons de tracer pour l'ensemble du Québec. En effet, pendant ce deuxième trimestre, ils ont bénéficié de 1 100 emplois de plus destinés à leur groupe d'âge, ce qui résulte en un taux de variation de 5,2 %. Statistique Canada estime que 22 400 emplois sont occupés par les jeunes dans la région.

Au Québec comme au Bas-Saint-Laurent, le taux de chômage des jeunes — pour l'Enquête sur la population active les personnes âgées entre 15 et 29 ans — demeure évidemment supérieur à celui de l'ensemble de la population active, soit 10,8 % contre 6,8 % dans l'ensemble du Québec et 11,2 % pour les jeunes de la région comparativement à 9,2 % pour les personnes de plus de 30 ans. Par contre, on remarque que le taux d'activité des jeunes a dépassé les 70,0 % alors que celui des strates d'âges plus élevées stagnait. En définitive, l'année 2006 représente une période d'activité plus favorable aux jeunes.

1.5 L'emploi sectoriel

Le Québec. Dans la province, le marché du travail amène, au deuxième trimestre de 2006, 61 100 nouveaux emplois, pour un taux de variation de 1,6 % comparativement à ce même trimestre de 2005. Les gains obtenus sont survenus principalement dans l'emploi à temps partiel (47 100 nouveaux postes) alors que ceux à temps plein n'en récoltent que 14 000. Selon les estimations de Statistique Canada, l'emploi dans le secteur de la *Production de biens* s'est appauvri de 22 000 postes (-2,4 %) alors que le secteur des Services s'est enrichi de 83 100 effectifs (+3,0 %).

L'ensemble des activités primaires occupe plus de personnes cette année que l'an dernier. Ce fait marque l'*Agriculture* car les *Autres branches du secteur primaire*, qui regroupent les mines et la foresterie, perdent environ un millier d'emplois. La situation semble plutôt favorable du côté des *Services publics* (électricité, gaz et eaux). Par contre, le domaine de la *Construction* favorise l'embauche qui s'y accroît substantiellement. Les données de la CCQ abondent dans le même sens avec une croissance de 2 % des salariés et de 4 % des heures travaillées, et ce pour le deuxième trimestre de l'année. D'ailleurs, l'organisme titre,

dans son édition du deuxième trimestre de sa Revue de l'activité dans l'industrie de la construction, « La construction progresse lentement, mais sûrement ».

Du côté de la *Fabrication*, le deuxième trimestre de 2006 présente des statistiques décevantes avec un recul de 5,4 %, ce qui représente 33 700 emplois de moins pour les travailleurs des entreprises manufacturières québécoises. Ce résultat survient pour une troisième année de suite. Dans le groupe des industries de fabrication les moins performantes, on retrouve la *Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac*, les *Usines de textiles et de produits textiles*, la *Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues*, la *Fabrication du papier, l'Impression et activités connexes de soutien*, la *Fabrication de produits chimiques*, la *Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique*, la *Fabrication de produits minéraux non métalliques*, la *Première transformation des métaux* et la *Fabrication de produits métalliques*. À l'opposé, les principales industries en croissance sont, pour ce trimestre, la *Fabrication de produits en bois*, la *Fabrication de machines*, la *Fabrication de produits informatiques et électroniques*, la *Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques*, la *Fabrication de matériel de transport* et la *Fabrication de meubles et de produits connexes*.

Les activités tertiaires liées à la consommation présentent un portrait assez clair. En effet, entre 2005 et 2006, l'emploi se maintient dans le *Commerce* grâce au *commerce de gros car*, du côté du *commerce de détail*, l'emploi est en recul de 8 800 effectifs. Pendant ce temps, 9 800 postes sont retirés du domaine de *l'Information, culture et loisirs* et 1 400 de celui de *l'Hébergement et services de restauration*. Toutefois, les *Autres services*, incluant les services de réparation connaissent de faibles mouvements d'emploi. Les activités de ce secteur tertiaire dont les services sont destinés à la production évoluent dans un contexte qui génère de bonnes performances. Ainsi, le marché du travail présente un ajout d'emplois plutôt significatif dans les *Finance, assurances, immobilier et location*, les *Services professionnels, scientifiques et techniques* et les *Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien* et un apport plus modeste du côté du *Transport et entreposage*. Au total, 43 700 postes se sont ajoutés en un an. Quant aux services publics et parapublics leur décroissance semble chose du passé car l'Enquête sur la population active donne des résultats positifs, tant pour le secteur des *Soins de santé et assistance sociale*, que pour les *Services d'enseignement* et les *Administrations publiques*.

La région du Bas-Saint-Laurent. Au deuxième trimestre de l'année, la vie économique du Bas-Saint-Laurent devient plus intense car le niveau d'activité des entreprises qui oeuvrent dans les domaines saisonniers reprend son rythme de croisière et entraîne dans son sillage plusieurs autres secteurs. Ainsi, entre les premier et deuxième trimestres de 2006, plus de 7 200 postes se sont ajoutés. Comparativement à d'autres années, cette variation saisonnière entre l'hiver et le printemps nous apparaît plutôt soutenue. Ainsi, le niveau d'emploi qui en résulte au deuxième trimestre est estimé à 93 100 postes, niveau qui se révèle être en hausse de 1,6 % par rapport à l'an dernier.

Depuis le début de 2006, nous remarquons que l'emploi demeure en progression lorsque comparé à 2005. Pour l'instant, ces 93 100 postes s'avèrent quand même être le niveau le plus élevé de l'histoire de la région, dépassant légèrement celui de 2004. Toutefois, rappelons que certains événements portent à réfléchir. Il y a d'abord eu la déclaration de faillite du Groupe GDS suivie de l'annonce de la fermeture temporaire de Cédrico, sans compter le ralentissement chez Bombardier pour ne nommer que ceux-là. Toutefois, ces événements de mauvais augure seraient compensés par les nombreux projets éoliens et la fabrication de composantes reliées à l'érection des parcs d'éoliennes, le dynamisme d'affaires toujours présent dans l'ouest de la région et les nouveaux investissements dans la Cité des affaires de la capitale régionale. Ces activités prendraient la relève du domaine forestier pour maintenir l'emploi dans la région, malgré que certaines MRC épencent tandis que d'autres profitent de la conjoncture actuelle.

Les nouveaux emplois recensés au Bas-Saint-Laurent ont touché essentiellement les postes à temps partiel alors que l'emploi à temps plein a stagné. Ainsi, le taux de travail à temps partiel s'est établi à 17 % dans le Bas-Saint-Laurent comparativement à 18 % au Québec. Malgré que le secteur agricole montre des signes de

ralentissement, le secteur de la *Production de biens* montre quelques gains, soit d'environ 2 100 emplois. Cet ensemble compte pour 30 % du marché du travail de la région contre 24 % à l'échelle de la province, ce qui s'explique par la prépondérance régionale des activités du secteur primaire. Par ailleurs, on déplore le léger recul survenu dans les secteurs des *Services*, lequel se traduit par le retrait de 500 postes. Celui-ci compte 70 % des emplois de la région contre 76 % dans l'ensemble du Québec.

Au deuxième trimestre de 2006, Statistique Canada indique que l'agriculture et les autres branches du secteur primaire qui englobent les mines et la foresterie présenteraient une situation plus faible que l'an dernier. Ce n'est probablement pas le cas pour le travail en forêt qui est affecté par une activité restreinte dans les scieries et les restrictions dans les droits de coupe en forêt publique. Cet impact est toutefois atténué par une production accrue dans la forêt privée qui représente environ 50 % des boisés du Bas-Saint-Laurent. Selon différentes sources d'information, entre 9 % et 10 % des emplois de la région se retrouvent dans le secteur primaire et dépendent de l'exploitation des ressources naturelles.

En 2006, l'industrie de la construction et des services publics aurait pris de la vigueur. En effet, l'Enquête sur la population active estime que le nombre de personnes occupées dans la construction serait en hausse d'environ 200 travailleurs sur l'an dernier dans la région. Les statistiques de la CCQ donnent un portrait plus faible pour le deuxième trimestre de 2006. L'organisme signale une baisse de 3 % des heures travaillées sur les chantiers de la région. Le génie civil et la voirie offrent une bonne performance, mais les autres secteurs sont en perte de vitesse. Toutefois, la CCQ estime le nombre de travailleurs domiciliés dans la région à 2 971 personnes (9 % de plus qu'en 2005), ceux-ci étant touchés par le parachèvement des grands chantiers ailleurs dans la province.

On trouvera ci-après un sommaire des principaux chantiers en cours dans le Bas-Saint-Laurent au deuxième trimestre de 2006, liste à laquelle nous avons ajouté quelques chantiers gaspésiens pouvant influencer l'embauche de travailleurs de la région :

Chantiers importants – 2^e trimestre 2006, Bas-Saint-Laurent et Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine

Site	Type de construction	Valeur (M\$)
Baie-des-Sables	Égouts et aqueduc	6,0
Baie-des-Sables	Cartier Énergie, parc d'éoliennes	160,0
Dégelis	Decacer, usine de transformation de produits d'érable	7,9
La Pocatière	Centre Notre-Dame-de-Fatima, agrandissement	7,0
Matane	Usines Marmen	25,0
Mont-Joli	Centre mitissien de santé et de services communautaires	16,7
Mont-Joli	Modernisation de l'aéroport	5,0
Price	Infrastructures municipales	12,0
Rimouski	Garage municipal	7,2
Rimouski	Magasin Réno-Dépôt	20,0
Rimouski	Gérard Morneau, Immeuble à bureaux	5,0
Rimouski	Atena Groupe-conseil, immeuble résidentiel	10,0
Rimouski	Conservatoire de musique, rénovation	5,1
Rivière-du-Loup	Domaine La Fontaine	6,0
Rivière-du-Loup	Voie de contournement	11,0
Rivière-du-Loup	Alimentation en eau potable	6,2
Rivière-du-Loup/Dégelis	Réfection de la route 185	108,0
Rivière-Ouelle	Assainissement des eaux	27,3
Saint-Alexandre	Aliments Asta, modernisation d'usine	6,3
Sainte-Anne-des-Monts/Mont-Albert	Station touristique « Chic-Chocs »	62,0
Sainte-Flavie	Institut Maurice-Lamontagne, rénovation	5,0
Sainte-Luce/Mont-Joli	Prolongement de l'autoroute 20	12,7
Saint-Modeste	Assainissement des eaux	5,2
Saint-Tharcisius	Aqueduc	5,7
Trois-Pistoles	Usine de traitement des eaux	6,5
Trois-Pistoles/Saint-Roch-des-Aulnaies	Lignes téléphoniques	6,3

Le secteur manufacturier, ou secteur de la fabrication selon l'appellation de la SCIAN, compterait 16 900 emplois au deuxième trimestre de 2006, soit 17 % de l'emploi total de la région pour ce trimestre. Cette proportion est rehaussée par rapport à l'an dernier car Statistique Canada estime que le manufacturier régional compte 2 200 emplois de plus pour la même période. Les secteurs de la *Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac*, de la *Fabrication de produits en bois*, de la *Fabrication du papier* et de la *Fabrication de matériel de transport* et les domaines liées à la métallurgie (*Première transformation des métaux*, *Fabrication de produits métalliques*, *Fabrication de machines*) en sont les éléments moteurs. Nous avons mentionné plus haut quelques événements qui ont engendré la fragilité de certaines spécialités.

Le tertiaire, qui comprend plus de 70 % des emplois, tant en région qu'au Québec révèle des particularités bas-laurentiennes. En effet, le secteur des technologies de l'information, avec une quarantaine d'entreprises dont Telus Québec, s'affiche comme une des spécialisations de l'activité économique régionale pour cette catégorie sectorielle. L'énergie, avec les projets éoliens, caractérise aussi la région. Les activités gravitant autour du domaine maritime (enseignement, recherche, transport) et du tourisme de loisir et d'affaires, s'inscrivent aussi dans le paysage du Bas-Saint-Laurent.

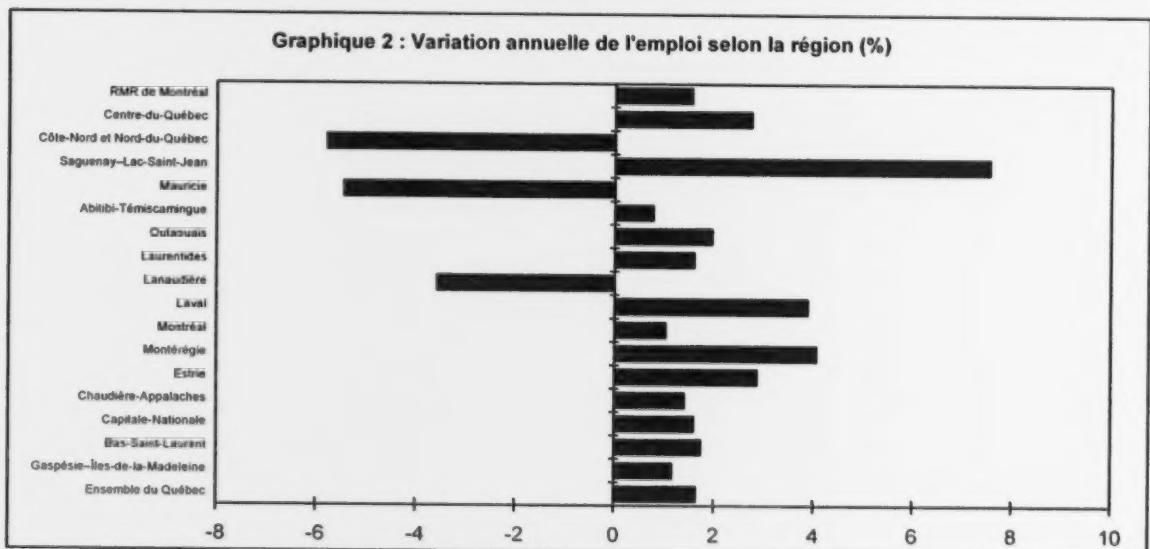
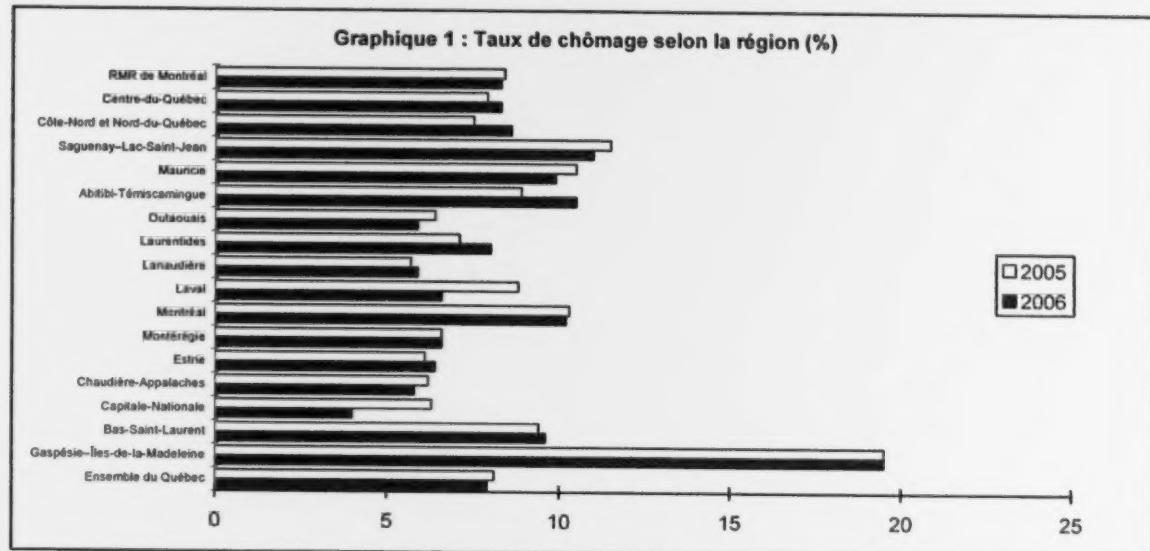
Comme au Québec, les activités tertiaires liées à la consommation dans la région faiblissent en comparaison de l'an dernier. Le *Commerce*, qui représente 15 % du marché du travail régional (aussi important que le *Manufacturier*) et *l'Hébergement et Services de la restauration* procurent ensemble 600 postes de moins en 2006. La venue de touristes demeure une variable importante pour les entreprises régionales en ce qui a trait à leur volume d'affaires. Quant aux *Autres services*, incluant les services de réparation, et au domaine de *l'Information, culture et loisirs*, ils afficheraient également, au deuxième trimestre de 2006, moins d'effectifs que l'an dernier.

Statistique Canada donne un signal positif du côté du *Transport et entreposage, des Finance, assurances, immobilier et location, des Services professionnels, scientifiques et techniques, des Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien* où se seraient ajoutés environ 900 emplois par rapport à l'an dernier.

Tout comme au Québec, Statistique Canada estime que les services publics et parapublics, tels les *Services d'enseignement, les Soins de santé et assistance sociale et les Administrations publiques* ont embauché, au deuxième trimestre de 2006, plus d'effectifs qu'en 2005. Il faut souligner que le remplacement des personnes qui quittent le domaine public et parapublic en raison de la retraite offre plusieurs possibilités d'emploi aux nouveaux arrivants sur le marché du travail.

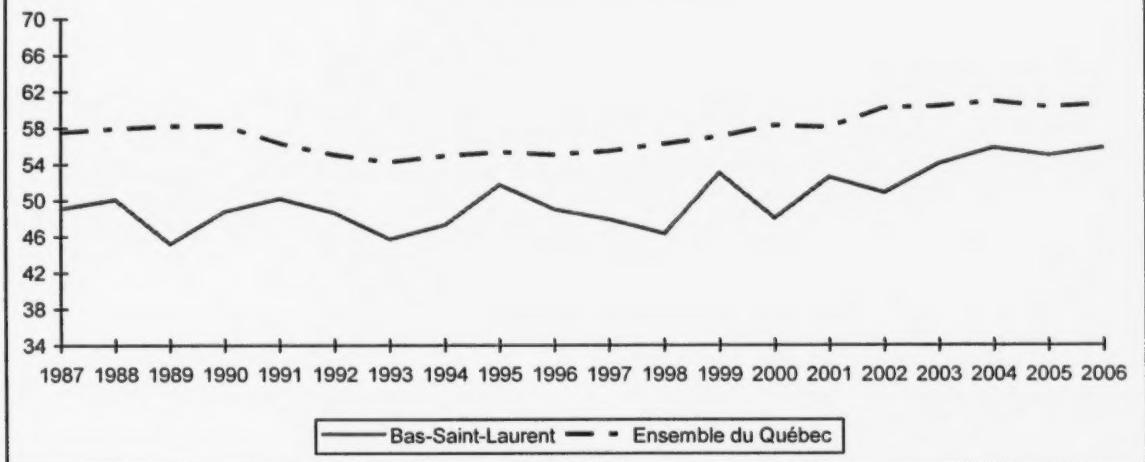
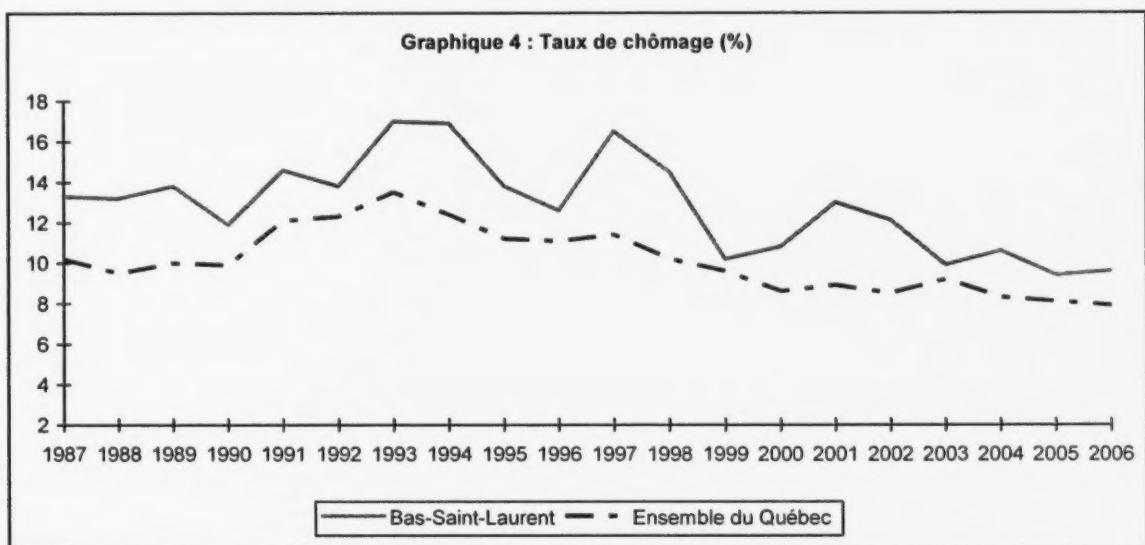
Section 2

Graphiques et tableaux

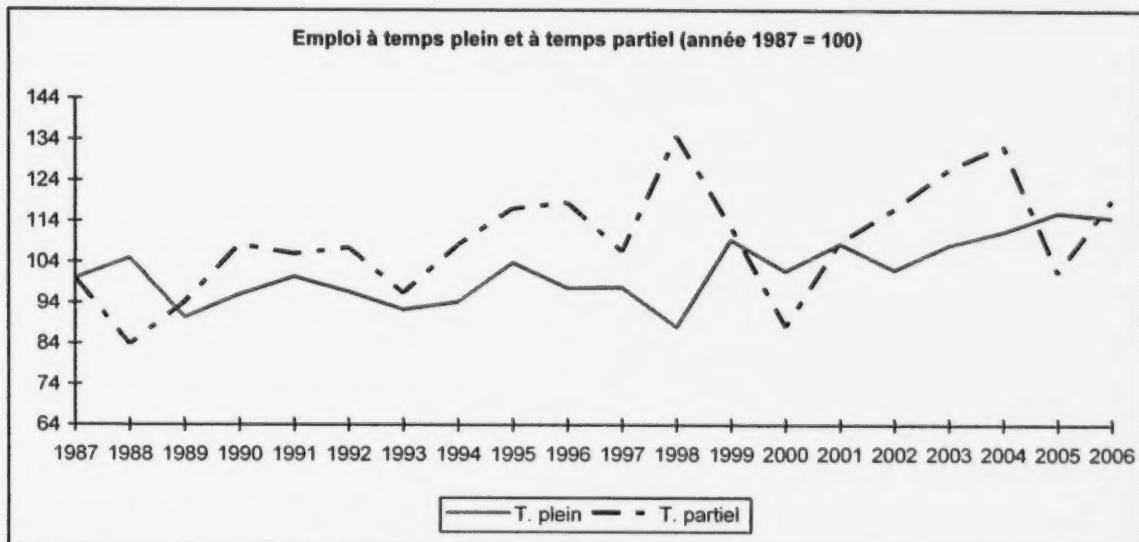
Graphiques 1 et 2**TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION**
2^e trimestre 2006Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4**TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)**

Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec

2^e trimestre 2006**Graphique 3 : Taux d'emploi (%)****Graphique 4 : Taux de chômage (%)**Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Bas-Saint-Laurent
2^e trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Bas-Saint-Laurent			Ensemble du Québec		
	2^e trimestre 2006	2005	Variation %	2^e trimestre 2006	2005	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	167,1	166,7	0,2	6 242,1	6 172,5	1,1
Population active (000)	103,0	100,9	2,1	4 096,7	4 041,7	1,4
Emploi (000)	93,1	91,5	1,7	3 774,6	3 713,5	1,6
- Temps plein (000)	77,0	77,8	-1,0	3 078,9	3 064,9	0,5
- Temps partiel (000)	16,1	13,7	17,5	695,7	648,6	7,3
Chômeurs et chômeuses (000)	9,9	9,5	4,2	322,1	328,2	-1,9
Taux de chômage (%)	9,6	9,4		7,9	8,1	
Taux d'activité (%)	61,6	60,5		65,6	65,5	
Taux d'emploi (%)	55,7	54,9		60,5	60,2	
Durée du chômage (semaines)	20,0	16,6	20,5	18,7	21,4	-12,6

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
2^e trimestre 2006
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	53,3	19,5	43,0
Bas-Saint-Laurent	61,6	9,6	55,7
Capitale-Nationale	67,3	4,0	64,6
Chaudière-Appalaches	68,1	5,8	64,2
Estrie	65,5	6,4	61,2
Montérégie	67,5	6,6	63,0
Montréal	65,8	10,2	59,0
Laval	65,0	6,6	60,7
Lanaudière	64,5	5,9	60,7
Laurentides	66,4	8,0	61,1
Outaouais	68,0	5,9	64,0
Abitibi-Témiscamingue	62,7	10,5	56,1
Mauricie	57,0	9,9	51,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	63,3	11,0	56,4
Côte-Nord et Nord-du-Québec	63,5	8,6	58,1
Centre-du-Québec	66,6	8,3	61,1
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Saguenay	63,4	8,6	57,9
Québec	67,7	3,9	65,1
Trois-Rivières	61,6	7,8	56,9
Sherbrooke	66,1	7,3	61,3
Montréal	67,1	8,3	61,6
Ottawa-Gatineau	72,7	4,7	69,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,6	7,9	60,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Bas-Saint-Laurent			Ensemble du Québec		
	2^e trimestre	2006	Variation %	2^e trimestre	2006	Variation %
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	81,3	80,2	1,4	3 068,7	3 033,0	1,2
Population active (000)	53,9	54,1	-0,4	2 178,3	2 165,4	0,6
Emploi (000)	48,2	48,0	0,4	1 999,1	1 967,6	1,6
- Temps plein (000)	44,6	44,4	0,5	1 774,4	1 744,3	1,7
- Temps partiel (000)	3,7	3,7	0,0	224,7	223,4	0,6
Chômeurs (000)	5,7	6,0	-5,0	179,2	197,7	-9,4
Taux de chômage (%)	10,6	11,1		8,2	9,1	
Taux d'activité (%)	66,3	67,5		71,0	71,4	
Taux d'emploi (%)	59,3	59,9		65,1	64,9	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	85,8	86,5	-0,8	3 173,5	3 139,5	1,1
Population active (000)	49,1	46,9	4,7	1 918,4	1 876,3	2,2
Emploi (000)	44,9	43,4	3,5	1 775,5	1 745,9	1,7
- Temps plein (000)	32,5	33,4	-2,7	1 304,5	1 320,7	-1,2
- Temps partiel (000)	12,4	10,1	22,8	471,0	425,2	10,8
Chômeuses (000)	4,2	3,4	23,5	143,0	130,5	9,6
Taux de chômage (%)	8,6	7,2		7,5	7,0	
Taux d'activité (%)	57,2	54,2		60,5	59,8	
Taux d'emploi (%)	52,3	50,2		55,9	55,6	
15-29 ANS						
Population 15 à 29 ans (000)	34,4	34,5	-0,3	1 480,9	1 471,4	0,6
Population active (000)	25,1	24,2	3,7	1 085,9	1 068,7	1,6
Emploi (000)	22,4	21,3	5,2	968,9	947,1	2,3
- Temps plein (000)	14,9	15,9	-6,3	664,0	656,4	1,2
- Temps partiel (000)	7,5	5,4	38,9	304,9	290,7	4,9
Chômeurs et chômeuses (000)	2,8	2,9	-3,4	117,1	121,6	-3,7
Taux de chômage (%)	11,2	12,0		10,8	11,4	
Taux d'activité (%)	73,0	70,1		73,3	72,6	
Taux d'emploi (%)	65,1	61,7		65,4	64,4	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	132,7	132,2	0,4	4 761,2	4 701,1	1,3
Population active (000)	77,9	76,8	1,4	3 010,8	2 973,0	1,3
Emploi (000)	70,7	70,2	0,7	2 805,7	2 766,4	1,4
- Temps plein (000)	62,1	61,9	0,3	2 414,9	2 408,6	0,3
- Temps partiel (000)	8,6	8,4	2,4	390,9	357,8	9,3
Chômeurs et chômeuses (000)	7,2	6,5	10,8	205,0	206,6	-0,8
Taux de chômage (%)	9,2	8,5		6,8	6,9	
Taux d'activité (%)	58,7	58,1		63,2	63,2	
Taux d'emploi (%)	53,3	53,1		58,9	58,8	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec

Secteurs d'activité¹	Bas-Saint-Laurent			Ensemble du Québec		
	2^e trimestre		Variation %	2^e trimestre		Variation %
	2006 (000)	2005 (000)		2006 (000)	2005 (000)	
Secteur de la production de biens	28,0	25,9	8,1	913,4	935,4	-2,4
Agriculture	3,7	5,1	-27,5	68,8	62,8	9,6
Autres branches du secteur primaire	4,0	3,4	17,6	38,1	39,1	-2,6
Services publics	-	-	-	30,0	31,8	-5,7
Construction	4,0	3,8	5,3	187,7	179,2	4,7
Fabrication	15,7	13,5	16,3	588,8	622,5	-5,4
Secteur des services	65,1	65,6	-0,8	2 861,2	2 778,1	3,0
Commerce	14,2	14,9	-4,7	618,1	616,1	0,3
Transports, entreposage	5,9	5,7	3,5	167,9	166,6	0,8
Finance, assurances, immobilier et location	3,7	3,7	0,0	223,5	201,9	10,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	-	1,7	-	241,5	228,8	5,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2,4	1,7	41,2	133,9	125,8	6,4
Services d'enseignement	6,8	5,1	33,3	263,6	237,3	11,1
Soins de santé et assistance sociale	12,5	12,5	0,0	456,1	435,4	4,8
Information, culture et loisirs	3,6	4,0	-10,0	155,7	165,5	-5,9
Hébergement et services de restauration	6,2	6,1	1,6	215,1	216,5	-0,6
Autres services	3,6	5,8	-37,9	161,4	161,7	-0,2
Administrations publiques	5,2	4,3	20,9	224,6	222,4	1,0
ENSEMBLE DES SECTEURS	93,1	91,5	1,7	3 774,6	3 713,5	1,6

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Bas-Saint-Laurent et ensemble du Québec

Genre de compétence	Bas-Saint-Laurent			Ensemble du Québec		
	2 ^e trimestre		Variation %	2 ^e trimestre		Variation %
	2006 (000)	2005 (000)		2006 (000)	2005 (000)	
Gestion	5,2	5,5	-5,5	312,3	336,7	-7,2
Affaires, finance et administration	15,1	14,7	2,7	694,0	663,0	4,7
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	3,6	3,9	-7,7	270,9	252,9	7,1
Secteur de la santé	6,5	6,9	-5,8	244,5	231,5	5,6
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5,8	6,2	-6,5	357,0	326,8	9,2
Arts, culture, sports et loisirs	1,6	1,6	0,0	129,4	133,5	-3,1
Vente et services	22,6	21,9	3,2	871,5	865,3	0,7
Métiers, transport et machinerie	18,1	17,7	2,3	539,8	538,4	0,3
Prof. propres au secteur primaire	5,8	7,3	-20,5	97,8	100,3	-2,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	8,8	5,9	49,2	257,5	265,1	-2,9
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	93,1	91,5	1,7	3 774,6	3 713,5	1,6
Niveau de compétence¹						
Gestion	5,2	5,5	-5,5	312,3	336,7	-7,2
Professionnel	9,1	9,7	-6,2	669,6	661,8	1,2
Technique	31,2	34,5	-9,6	1 219,0	1 184,8	2,9
Intermédiaire	34,4	30,0	14,7	1 140,2	1 092,7	4,3
Élémentaire	13,3	11,8	12,7	433,5	437,6	-0,9

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé); professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel); intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité¹	Ensemble du Québec		
	2^e trimestre		Variation
	2006	2005	
	(000)	(000)	
Secteur de la production de biens	913,4	935,4	-2,4
Agriculture	68,8	62,8	9,6
Forêt et exploitation forestière	14,0	17,6	-20,5
Pêche, chasse et piégeage	3,1	3,2	-3,1
Extraction minière	20,9	18,3	14,2
Services publics	30,0	31,8	-5,7
Construction	187,7	179,2	4,7
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	65,9	74,8	-11,9
Usines de textiles et de produits textiles	14,1	21,0	-32,9
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	29,1	34,9	-16,6
Fabrication de produits en bois	61,9	56,9	8,8
Fabrication du papier	31,2	38,2	-18,3
Impression et activités connexes de soutien	31,0	33,3	-6,9
Fabrication de produits chimiques	27,8	33,6	-17,3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	39,5	42,5	-7,1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	19,0	20,2	-5,9
Première transformation des métaux	31,1	37,0	-15,9
Fabrication de produits métalliques	45,5	49,0	-7,1
Fabrication de machines	26,8	25,8	3,9
Fabrication de produits informatiques et électroniques	27,1	26,6	1,9
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	19,6	9,6	104,2
Fabrication de matériel de transport	56,9	51,0	11,6
Fabrication de meubles et de produits connexes	37,7	36,3	3,9
Activités diverses de fabrication ²	24,6	31,8	-22,6
Secteur des services	2 861,2	2 778,1	3,0
Commerce de gros	145,5	134,9	7,9
Commerce de détail	472,5	481,3	-1,8
Transport et entreposage	167,9	166,6	0,8
Finance	111,5	91,9	21,3
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	54,9	51,5	6,6
Services immobiliers	40,0	43,2	-7,4
Services de location et de location à bail	17,1	15,4	11,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	241,5	228,8	5,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	133,9	125,8	6,4
Services d'enseignement	263,6	237,3	11,1
Soins de santé et assistance sociale	456,1	435,4	4,8
Information, culture et loisirs	155,7	165,5	-5,9
Hébergement et restauration	215,1	216,5	-0,6
Autres services	161,5	161,7	-0,1
Administration fédérale (incluant la défense)	76,7	69,0	11,2
Administrations publiques provinciales et territoriales	72,6	91,9	-21,0
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	75,3	61,5	22,4
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 774,6	3 713,5	1,6

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Mai 2006	Mai 2005	Variation %	Taux de prestation ² Mai 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	15 444	15 252	1,3	23,6
Bas-Saint-Laurent	15 190	15 229	-0,3	11,2
Capitale-Nationale	19 678	21 190	-7,1	4,4
Chaudière-Appalaches	14 425	15 508	-7,0	5,5
Estrie	11 596	12 632	-8,2	6,0
Montérégie	35 813	36 270	-1,3	4,1
Montréal	43 812	46 841	-6,5	3,5
Laval	8 153	8 806	-7,4	3,5
Lanaudière	14 846	14 833	0,1	5,6
Laurentides	19 028	18 712	1,7	6,1
Outaouais	8 562	9 192	-6,9	3,9
Abitibi-Témiscamingue	9 359	9 738	-3,9	9,4
Mauricie	12 768	13 490	-5,4	7,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	18 910	19 729	-4,2	9,8
Côte-Nord	8 647	9 474	-8,7	12,6
Nord-du-Québec	2 279	2 369	-3,8	9,1
Centre-du-Québec	10 641	11 031	-3,5	7,2
ZME ³ de Montréal	88 931	92 556	-3,9	3,8
ENSEMBLE DU QUÉBEC	269 151	280 296	-4,0	5,4

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Mai 2006	Mai 2005	Variation %	Taux de prestation ² Mai 2006
La Pocatière	1 293	1 271	1,7	8,7
Cabano	1 866	1 844	1,2	12,5
Rivière-du-Loup	1 850	1 842	0,4	8,5
Trois-Pistoles	841	825	1,9	13,2
Rimouski-Neigette	3 285	3 406	-3,6	9,0
Mont-Joli	1 388	1 465	-5,3	11,1
Matane	2 296	2 388	-3,9	14,9
Amqui	2 371	2 188	8,4	18,1
Bas-Saint-Laurent	15 190	15 229	-0,3	11,2
ENSEMBLE DU QUÉBEC	269 151	280 296	-4,0	5,4

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Avril 2006	Avril 2005	Variation %	Taux de prestation ² Avril 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	2 757	2 789	-1,1	4,2
Bas-Saint-Laurent	3 532	3 673	-3,8	2,6
Capitale-Nationale	10 346	10 967	-5,7	2,3
Chaudière-Appalaches	3 929	4 014	-2,1	1,5
Estrie	5 949	5 864	1,4	3,1
Centre-du-Québec	4 504	4 364	3,2	3,1
Montérégie	18 593	19 261	-3,5	2,1
Montréal	61 136	64 673	-5,5	4,9
Laval	4 057	4 018	1,0	1,7
Lanaudière	6 555	6 554	0,0	2,5
Laurentides	7 359	7 532	-2,3	2,3
Outaouais	6 748	7 006	-3,7	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 100	3 139	-1,2	3,1
Mauricie	7 571	7 911	-4,3	4,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	6 131	6 497	-5,6	3,2
Côte-Nord	1 575	1 643	-4,1	2,3
Nord-du-Québec	614	617	-0,5	2,4
ZME ³ de Montréal	80 180	83 784	-4,3	3,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	154 464	160 069	-3,5	3,1

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale.

Tableau 8B

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Avril	Avril	Variation	Taux de prestation ²
	2006	2005	%	Avril 2006
La Pocatière	264	285	-7,4	1,8
Cabano	345	372	-7,3	2,3
Rivière-du-Loup	413	420	-1,7	1,9
Trois-Pistoles	158	151	4,6	2,5
Rimouski-Neigette	852	896	-4,9	2,3
Mont-Joli	478	448	6,7	3,8
Matane	540	622	-13,2	3,5
Amqui	482	479	0,6	3,7
Centres spécialisés				
Bas-Saint-Laurent	3 532	3 673	-3,8	2,6
ENSEMBLE DU QUÉBEC	154 464	160 069	-3,5	3,1

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale.

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE) Bas-Saint-Laurent

La Pocatière

161, Route 230 Ouest, local 600
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0
418 856-2752
1 800 567-3036

Cabano

4, Rue de la Gare
Cabano (Québec) G0L 1E0
418 854-2544
1 800 463-4709

Rivière-du-Loup

385A, rue Lafontaine
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3B5
418 862-7236
1 800 567-1709

Trois-Pistoles

634, rue Richard
Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0
418 851-1432

Rimouski-Neigette

337, rue Moreault, 1er étage
Rimouski (Québec) G5L 1P4
418 727-3661
1 800 463-0728

Mont-Joli

42, avenue Doucet, 1er étage
Mont-Joli (Québec) G5H 1R4
418 775-7246

Matane

750, avenue du Phare Ouest, bureau 205
Matane (Québec) G4W 3W8
418 562-0893

Amqui

49, boul. Saint-Benoit Est
Amqui (Québec) G5J 2B8
418 629-2225